

2021年11月17日

イオン琉球株式会社

一人親世帯の就労環境整備に助成金を活用

オリオンビール奨学財団×NPO法人リトルワンズ×イオン琉球

シングルマザーのキャリア支援事業に連携し取り組みます

イオン琉球株式会社（本社：南風原町、代表取締役社長：大野恵司）は、オリオンビール奨学財団（豊見城市、嘉手刈義男理事長）による助成金を活用したシングルマザーのキャリア支援事業に、NPO法人リトルワンズ（東京都、小山訓久代表理事）と連携し、3年間の計画で一人親世帯の就労環境の整備に取り組んでいきます。11月17日（水）共同会見を行い、それぞれの知見を共有しながらプロジェクトを実施していくことに合意しました。



11月17日（水）沖縄県産業支援センターで行われた記者会見にて

左からイオン琉球株 上間竜寿人事教育部長、オリオンビール奨学財団 翁長有希事業統括、NPO法人リトルワンズ 小山代表理事

沖縄県内の母子家庭の貧困率は以前高く、新型コロナウイルスの影響を受け、働きたくても働けない中、さらに生活が困窮する状況に陥っています。

行政や地域によるこどもの居場所作りや、企業や団体による困窮世帯の食糧支援に加え、将来を見据え安定した生活を送るための基盤作りが必要となっています。

当事業はこうした社会課題の解決のために、休眠貯金を活用した沖縄県内初の取り組みとして一人親世帯の就労をあらゆる面で支援するものです。オリオンビール奨学財団が休眠貯金の活用窓口となり選定された団体に助成し、その活動を支援していきます。

NPO法人リトルワンズは、行政と連携し働きたいと願うシングルマザーの就労だけでなく生活面をサポートしながら、個人の働き方にあった就労のマッチングを図っていきます。

当社はリトルワンズと連携し、事業所内保育施設の完備など子育てをしながら働くために必要な環境の整備を整えるほか、やりがいを持ち継続的な就労を維持することで、キャリアアップに繋がられるよう取り組んでいきます。

イオン琉球はこれからも、「女性が働きやすく、活躍できる会社」「女性が働きたい会社」を目指し、多様な価値観を活かすダイバーシティ経営を推進してまいります。

【ご参考】

□ イオン琉球のダイバーシティ推進の取り組み

I. イクボス企業同盟（2017年1月）

NPO法人ファザーリングジャパン主催イクボス企業加盟

II. くるみん企業認定（2017年10月）

次世代育成支援対策推進法に基づく子育てサポート企業への厚生労働大臣認定

III. えるぼし企業認定（2018年2月）

女性活躍推進法に基づく厚生労働大臣認定

□ イオンのダイバーシティ推進活動について（イオンホームページ）

<http://www.aeon.info/diversity/>



えるぼし認定ロゴ

□ イオン琉球事業所内保育施設の設置状況

※2021年11月17日現在

① イオンゆめみらい保育園 はえばる（2017年12月16日 イオン南風原店SC内）

② イオンゆめみらい保育園 いしがき（2019年12月1日 マックスバリュ石垣店敷地内）



イオンゆめみらい保育園 はえばるの様子